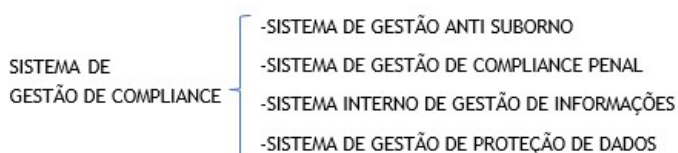


POL-05-POLÍTICA GLOBAL DE COMPLIANCE

Manifestação de Propósitos

O objetivo desta política é estabelecer diretrizes obrigatórias para a implementação de uma cultura ética, sustentável e íntegra, bem como um Sistema de Gestão de Compliance, a fim de prevenir e mitigar qualquer ato de corrupção, suborno, lavagem de dinheiro, financiamento do terrorismo, proteção de dados e qualquer ato, crime e/ou sanção detalhados na Matriz de Risco da empresa, que inclui diferentes cenários que podem ser enfrentados por acionistas, funcionários ou terceiros que representam ou têm qualquer vínculo comercial e/ou econômico com a Propav Infraestructuras S.L. (doravante (Propav).



A Propav almeja ser uma das empresas de referência mundial no setor de infraestrutura, indo além do mero cumprimento das normas legais, guiando e orientando toda a organização para o exercício adequado e diligente de sua atividade empresarial com base nas seguintes diretrizes:

Principais Diretrizes

- Garantir o compromisso inalienável com os Princípios, a Visão, a Missão e os Propósitos Corporativos da Propav.
- Promover, treinar e atualizar o conjunto de diretrizes comportamentais e orientações éticas contidas no Código de Conduta Ética, visando à consolidação de uma cultura ética, íntegra, inclusiva e sustentável em suas atividades.
- Disseminação de uma filosofia de tolerância zero a comportamentos que podem envolver violações da legislação, do Código de Conduta Ética e dos sistemas de gerenciamento interno, especialmente aqueles relacionados aos riscos criminais aos quais a empresa está exposta no

âmbito de sua atividade.

- Promover a cultura ética e as boas práticas de integridade e transparência em todos os níveis de gestão da Propav, incluindo a devida promoção de treinamentos nessa área e a transmissão dos conhecimentos necessários aos acionistas, colaboradores, parceiros, fornecedores e demais partes interessadas.
- Promover uma cultura ética por meio da liderança pelo exemplo, cumprindo o Código de Conduta Ética e reagindo de forma inequívoca à não conformidade.
- Agir de acordo com os compromissos de desenvolvimento de uma conduta ética dentro da organização e em conformidade com as leis aplicáveis, orientando e direcionando todos os funcionários e partes interessadas para o exercício adequado e diligente de sua atividade, rejeitando qualquer ato de suborno, que será constantemente revisado por meio do Sistema de Gestão Antissuborno da empresa.
- Implementar mecanismos e metodologias para detectar e gerenciar riscos nas diferentes atividades da Propav, e implementar medidas adequadas para seu tratamento e mitigação, incluindo a avaliação contínua das atividades, acionistas, colaboradores, parceiros, fornecedores e/ou outras partes interessadas.
- Implementar e disseminar um Sistema de Gerenciamento de Informações Internas transparente, no qual qualquer parte interessada possa levantar qualquer questão ou relatar uma não conformidade, incorporando os princípios de anonimato, confidencialidade e sem medo de represálias.
- Garantir a conformidade dos processos e requisitos aplicáveis ao Sistema de Gestão de Compliance para atingir os objetivos planejados.
- Promover sistematicamente a melhoria contínua dos processos de gerenciamento

POL-05-POLÍTICA GLOBAL DE COMPLIANCE

que compõem o Sistema de Gerenciamento de Compliance, fornecendo treinamento e assistência a todos os setores da empresa.

- Garantir o desempenho independente da função do Comitê de Ética e Integridade, que será o órgão responsável pela implementação e supervisão do Sistema de Gestão de Compliance da empresa, favorecendo a autonomia na tomada de decisões e a autoridade para conduzir sua correta implementação.
- Conduzir possíveis investigações de não conformidade de maneira justa e precisa.
- Gerenciar as consequências das violações do Código de Conduta Ética ou dos regulamentos, aplicando medidas disciplinares corretivas

e treinamento específico, levando em conta os critérios e objetivos definidos no Código de Conduta Ética e em outros documentos internos da empresa.

Na Propav, a incorporação efetiva de uma cultura ética vai além do estabelecimento de programas, políticas e regulamentos, exigindo que seja um conceito arraigado em cada um de seus funcionários que lhes permita orientá-los na tomada de decisões diárias em benefício de uma gestão mais sustentável, ética e íntegra da organização.

2023/03

